

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
今までと同様に、今後も男性・女性の性別を問わず採用する。	数値目標なし (R4年度)	男性1 女性1 (R4年度)	男性4 女性5 (R2年度)	男性職員の育休取得	1人以上 (R4年度)	0(R4年度)	0(R元年度)
				男性職員の配偶者出産年次有給休暇の取得率	30% (R4年度)	20% (R4年度)	50.0% (R元年度)
				女性職員の育休取得率100%の維持	100% (毎年度)	100% (R4年度)	100% (R元年度)

③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
時間外勤務の縮減	職員1人あたり・1年あたりの平均超過勤務時間を86.5時間以下で維持 (毎年度)	142.3時間 (R4年度)	158時間 (R元年度)