

21 費用構成表

010 水道事業

団体コード 303615

事業区分 1 上水道事業のみ

規模別 08 1万人以上 1.5万人未満

法適・非適 1 法適用企業

経営主体 4 町村営

用途区分 2 50%以上 80%未満

施設名 001 末端給水

黒・赤字別 2 経常損失を生じた事業(赤字)

水源区分 2 ダムを主とするもの

原価区分 2 給水原価167円以上244円未満(未端)

項目	行	金額(千円)等	列番号
1. (1) 基本給	011	33,203	(1)
職員			
(2) 手当		10,993	(2)
(3) 報酬			(3)
給与			
(4) 退職給付費			(4)
(5) 法定福利費		8,291	(5)
(6) 計		52,487	(6)
2. 支払利息		8,173	(7)
内訳			
(1) 企業債利息		8,173	(8)
(2) 一時借入金利息			(9)
(3) 他会計借入金等利息			(10)
3. 減価償却費		47,778	(11)
4. 動力費		42,728	(12)
5. 光熱水費		199	(13)
6. 通信運搬費		1,480	(14)
7. 修繕費		22,509	(15)
8. 材料費		3,392	(16)
9. 薬品費		5,274	(17)
10. 路面復旧費		2,540	(18)
11. 委託料		27,563	(19)
内訳			
(1) 原水及び浄水費		3,050	(20)
(2) 配水及び給水費		9,130	(21)
(3) 業務費			(22)
(4) 総係費		15,383	(23)
(5) その他			(24)
12. 負担金		3,758	(25)
13. 受水費		48,389	(26)
うち資本費相当額		16,872	(27)
14. その他		27,116	(28)
15. 費用合計		293,386	(29)
16. 基本給			
年間延職員数(人)		145	(30)
年度末職員数(人)		13	(31)
給与			
給料		32,225	(32)
扶養手当		978	(33)
地域手当			(34)
手当			
時間外勤務手当		1,743	(35)
特殊勤務手当			(36)
期末勤勉手当		7,539	(37)
その他		1,711	(38)
報酬			
計		44,196	(39)
延年齢(歳)		599	(40)
延経歴年数(年)		166	(41)
退職手当支出額			(42)
内訳			
収益的支出分			(43)
資本的支出分			(44)
退職給付引当金			(45)
取崩し額			(46)
支給対象人員数(人)			(47)
延支給月数(月)			(48)
延勤続年数(年)			(49)
18. 広報活動費			(50)
19. 受託工事費			(51)
20. 附帯事業費			(52)
21. 材料及び不用品売却原価			(53)
22. 経常費用		293,386	(54)
			(55)
			(56)
企業債利息に対して	基準額		(57)
繰入れたもの	実繰入額		(58)
			(59)
			(60)
			(61)
			(62)
			(63)
01行08列のうち償却原価法による利息のうち相当分を除いた企業債利息			(64)

項目	行	金額(千円)等	列番号
2. (1) 企業債利息	011		(65)
3. 減価償却費			(66)
13. 受水費のうち			(67)
うち			
簡易水道事業分			
15. 費用合計			(68)
01行65列のうち			
辺地債分			(69)
過疎債分			(70)
資本費平準化債分			(71)
公営企業施設分			(72)
等整理債分			(73)
災害復旧事業債分			(74)
未利用施設の利子に			
充てたる企業債分			(75)
01行08列のうち、償却原価法による			
利息相当分を除いた企業債利息			
上水道事業分		8,173	(76)
01行08列のうち			
辺地債分			(77)
過疎債分			(78)
資本費平準化債分			(79)
公営企業施設分			(80)
等整理債分			(81)
災害復旧事業債分			(82)
未利用施設の利子に			
充てたる企業債分			
基本給	012	27,520	(1)
1. 職員			
給与			
手当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			
与			
手			
当			
費			
うち			
職			
員			
給			