

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
今までと同様に、今後も男性・女性の性別を問わず採用する。	数値目標なし (R5年度)	男性3 女性5 (R5年度)	男性4 女性5 (R2年度)	男性職員の育休取得	1人以上 (R5年度)	0人(R5年度)	0人(R元年度)
				男性職員の配偶者出産年次有給休暇の取得率	30% (R5年度)	75% (R5年度)	50.0% (R元年度)
				女性職員の育休取得率100%の維持	100% (毎年度)	100% (R5年度)	100% (R元年度)

③長時間勤務関係			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
時間外勤務の縮減	職員1人あたり・1年あたりの平均超過勤務時間を86.5時間以下で維持 (毎年度)	114.9時間 (R5年度)	158時間 (R元年度)